

Voorstel veranderende werkwijze gewestbestuur 2018-2020

In 2018 zal de helft van het gewestbestuur aftredend zijn. We stellen voor om te komen tot een kleiner bestuur, waarin de leden van het bestuur gekoppeld zijn aan een inhoudelijke portefeuille en dit te combineren met een andere werkwijze.

De tijd verandert en het partijbureau is veranderd. Door de inkrimping van partijbureau krijgt het gewest meer taken en wordt ook meer een beroep gedaan op vrijwillige inzet vanuit de leden en de vereniging. Dit betekent meer werk voor de gewestbesturen, meer inzet van deskundige onbezoldigden.

We zien ook een noodzaak om als gewestbestuur meer naar buiten te treden, juist om de verbinding met actieve leden te maken, meer naar buiten te treden, zichtbaar en hoorbaar te zijn. We zien op verschillende niveaus in de partij, afdelingen, gewest, partijbestuur dat er steeds meer en een groter beroep gedaan wordt op steeds minder (actieve) leden. Dat moeten we doen op die zaken die prioriteit hebben, gedragen worden en waarvoor belangstelling is. Daarvoor is ontmoeting en afstemming noodzakelijk. In het gewest tussen politiek en vereniging, tussen afdelingen, Provinciale Staten, Waterschappen, gekozen bestuurders, leden en onze volksvertegenwoordigers. En uiteraard ook met de vertegenwoordigers van Eerste en Tweede Kamer. Zo kunnen we ruimte creëren voor inhoudelijk debat en strategisch overleg en kennis nemen van elkaars werk, regio/afdeling etc. Het gewest kan daar een faciliterende rol in spelen, maar dat betekent ook wat voor de werkwijze van het gewestbestuur.

Het gewestbestuur kan dit niet alleen, daarvoor is ondersteuning en inzet nodig van actieve leden. We willen meer gebruik maken van betrokken leden, bij elkaar gebracht in een commissie of werkgroep, die op kortdurende klussen en onderwerpen kunnen en willen worden ingezet. De coördinatie daarvan ligt dan in het gewestbestuur. De bestuursleden hebben allen een aantal taken in hun portefeuille; van hen wordt verwacht dat zij samen met een commissie / werkgroep hun portefeuille invulling geven.

Om de verschillende ambities waar te kunnen maken zullen we ook kritisch moeten kijken naar de vergaderfrequentie, de inhoud van de vergaderingen en wie waar bij aanwezig moeten zijn.

Vergadertijd is nodig om de dagelijkse gang van zaken van het gewestbestuur te regelen. We hebben inhoudelijk een aantal onderwerpen die afstemming vragen, maar niet altijd actueel zijn. Veel van de activiteiten zoals scholing, regiodagen, voor-congressen, campagne etc. , vragen om handwerk buiten de vergaderingen, en af en toe terugkoppeling en afstemming. Daarnaast hebben we de ambitie om meer activiteiten met de verschillende geledingen binnen het gewest te organiseren.

Voorstel concreet:

Naast de in functie gekozen leden

1. Voorzitter
2. Secretaris
3. Penningmeester

Samen met de

4. Vicevoorzitter vormen zij het dagelijks bestuur

Samen met de portefeuille houdende bestuursleden

5. Campagne coördinatie
6. Scholing
7. Regiodagen, Ledendemocratie en Voor-congressen
8. Waterschappen
9. Contact en Ondersteuning Afdelingen, conflictbemiddeling

Wordt het algemeen bestuur gevormd.

Vergaderfrequentie

1. Voor de dagelijkse gang van zaken houden we een dagelijks bestuur in stand, zij vergaderen maandelijks kort over de "dagelijkse gang van zaken".
2. Voor de inhoudelijke afstemming met de portefeuillehouders wordt 3-4 keer per jaar een vergadering met dagelijks bestuur en inhoudelijke portefeuillehouders gehouden. Hierbij zijn ook de vertegenwoordigers van Waterschappen, Provinciale Staten, Eerste en Tweede Kamer, CLB uitgenodigd. De portefeuillehouders hebben dan ook de tijd om contact te onderhouden met de eigen commissie of werkgroep, dan wel om activiteiten uit te zetten.
3. Een maal per jaar organiseren we een grote bijeenkomst met de verschillende geledingen binnen de partij, gewest afdelingen, fracties gemeenten, Provinciale Staten, Waterschappen en bestuurders. Kennis uitwisselen.

Voor de verkiezing van 2018 betekent dit:

Aftredend zijn:

Eelco

Nieuw te werven bestuursleden:

- Secretaris
- ... portefeuille houdende leden

Het gewestbestuur bestuur scherpt op basis van de portefeuilles de profielen aan en stelt deze in de bestuursvergadering vast. Met de niet aftredende bestuursleden voert het DB evaluatiegesprekken en spreekt met hen af welke portefeuille zij willen invullen.

Voor de overige bestuursfuncties wordt de werving gestart.

Procedure:

- | | |
|-------------------|--|
| 16 december 2017: | Besluit veranderende werkwijze bestuur op gewestelijke vergadering |
| Januari 2018: | Aanscherpen profielen; gesprekken niet aftredende bestuursleden |
| Februari 2018: | Vaststellen profielen, starten werving; instellen commissie |
| Eind maart 2018: | Sluiting kandidaatstelling |
| April 2018: | Selectie kandidaten |
| Mei 2018: | Voordracht bestuur aan gewestelijke vergadering |