



### PROFIELEN PROVINCIALE STATEN

#### **Pvda fractielid Waterschap**

##### **Je bent sociaaldemocraat**

- Je bent in staat om vraagstukken die in de provincie ; waterschap spelen te beoordelen en te verwezenlijken aan de hand van sociaaldemocratische waarden;
- Je bent herkenbaar als Partijlid van de PvdA fractie in het Waterschap; jouw dagelijkse politieke handelen kenmerkt zich door onze moraal van soberheid, dienstbaarheid en integriteit (Erecode PvdA);

##### **Je bent volksvertegenwoordiger**

- Je hebt concrete ideeën ter verbetering van waterschap en de drang om deze te realiseren;
- Je bent nieuwsgierig naar wat leeft in de samenleving en bent goed op de hoogte van maatschappelijke ontwikkelingen, bovendien heb je een breed netwerk binnen de provincie; waterschap
- Je bent benaderbaar voor alle inwoners, je luistert en neemt mensen serieus;
- Je hebt politiek inzicht, zowel bij het politieke spel in het Waterschap als bij het nemen van initiatieven buiten het provinciehuis; Waterschapskantoor. Je bent in staat (politieke) coalities te smeden;
- Je kunt politieke kwesties in gewone taal overbrengen en beschikt over goede mondelinge- en schriftelijke vaardigheden. Je kunt debatteren, op een bewonersavond spreken en een persbericht schrijven;
- Je bent in staat om je snel in te werken op nieuwe dossiers, hoofd- en bijzaken te scheiden en samen te werken in een fractie.
- Je moet in het gebied van het waterschap wonen

##### **Je bent partijlid**

- Je committeert je aan het verkiezingsprogramma waterschap en het beginselprogramma van de PvdA;
- Je onderhoudt actief contact met het gewest en neemt deel aan campagneactiviteiten;
- Je kent de weg binnen de partij en hebt een netwerk waar meerdere bestuurslagen in vertegenwoordigd zijn;
- Je ondertekent de interne bereidverklaring van de PvdA en verbind je hiermee aan de interne contributie- en afdrachtverplichtingen, deelname aan de scholingsactiviteiten en de relevante netwerken van het CLB.

---

#### **Profiel PvdA-fractie en bestuurders**

Fracties zijn idealiter een afspiegeling van de bevolking. Dus een mengeling van mannen en vrouwen, jong en oud, etnisch-culturele diversiteit, mensen uit de verschillende hoeken van de provincie, stad en platteland, mensen met verschillende opleidingsniveaus, mensen werkzaam bij de overheid en in

het bedrijfsleven, etc. Voor het goed functioneren van een fractie zijn ook verschillende kwaliteiten nodig. Het is slim om een mix te maken van generalisten, specialisten en 'echte' volksvertegenwoordigers. Kleine fracties moeten proberen deze mix te vinden in combinatie met de steunfractie. Let er in ieder geval op dat er op de kerntaken<sup>1</sup> van het waterschap in de fractie voldoende kennis aanwezig is. Let hierbij specifiek ook op de gebieden van duurzaamheid, energie(transitie) en klimaat.

Binnen een PvdA-fractie zijn solidariteit en gelijkwaardigheid ontzettend belangrijk. In een goed functionerend team wordt elkaars talent erkend, is er wederzijdse steun, is er ruimte voor kritiek en wordt er nauw samengewerkt. Fractiewerk is teamwerk, fractieleden moeten zich verbonden voelen met het werk van de ander en bereid zijn om, waar nodig, steun te bieden.

### **De politieke koers van de fractie**

De PvdA-fractie is in staat om – eventueel samen met het gewestbestuur – een werkplan op te stellen voor de 4-jarige bestuursperiode van waterschap. In dit werkplan staan de politiek-inhoudelijke prioriteiten en doelen genoemd, de samenwerking binnen de fractie en met andere fracties in de Staten; Waterschap. Bij het werkplan horen een communicatieplan en afspraken over woordvoering en media-optredens. Een fractie moet in staat zijn om dit soort afspraken van te voren te maken en vast te leggen. Het waterschap zal de komende periode extra investeren om de leden en kiezers van de Partij digitaal bij het Waterschap te betrekken.

Afhankelijk van coalitiedeelname, maakt de fractie intern en extern ook afspraken over samenwerken met de eigen waterschapsbestuurder(s) en de coalitiepartijen.

### **Samenwerking fractie en gewest**

De fractie legt als geheel verantwoording over het handelen af aan de leden van het gewest. Zij zijn immers door hen voorgedragen op de kieslijst van de PvdA. De fractie onderhoudt actief het contact met het gewestbestuur en met diverse werkgroepen in het gewest. Het gewestbestuur wordt actief betrokken bij functioneringsgesprekken van fractieleden, dit is een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Fracties vormen een onderdeel van een groter politiek geheel. Zij hebben een functie naar lokale, regionale en landelijke politiek. Om geïnformeerd te blijven zal de fractie dus contact moeten onderhouden met landelijke, regionale en lokale onderdelen van de partij.

### **De fractievoorzitter**

De fractievoorzitter is de eerste woordvoerder namens de PvdA. Hij/ zij is de leider van het team, op belangrijke momenten de woordvoerder van het team en ook degene die moet zorgen dat de fractie als team opereert. Bovendien moet de fractievoorzitter de samenwerking met andere partijen in het Waterschapsbestuur bewaken en de relatie met de eigen PvdA- Waterschapbestuurder(s) onderhouden.

Als fractievoorzitter:

- Ben je strateeg zijn, teamplayer en leider tegelijk, zowel naar binnen als naar buiten.
- In staat om mensen te binden, sociaal vaardig
- en beschik je over leidinggevende kwaliteiten.

De voorzitter zorgt dat ieder fractielid op de eigen kwaliteiten wordt ingezet, dat afspraken worden nagekomen en dat de fractie als geheel zowel aan haar controlerende als haar volksvertegenwoordigende taak toekomt. Hij of zij kan ook buiten de fractie mensen aan de PvdA binden en geeft de PvdA in de provincie; waterschap een gezicht.

---

<sup>1</sup> De kerntaken van het waterschap zijn zorgen voor voldoende, veilig en schoon water

Het verdient aanbeveling om op de lijst tenminste twee potentiële fractievoorzitter te hebben.

### **De lijsttrekker**

De lijsttrekker is het boegbeeld van de PvdA in de provincie. De lijsttrekker is actief in de vereniging, regelmatig aanwezig bij ledenbijeenkomsten, zichtbaar in het waterschap, vindbaar en aanspreekbaar. Lijsttrekkers horen zich partijpolitiek te profileren. Zij beschikken over alle competenties uit het statenprofiel.

Als lijsttrekker:

- Ben je een aansprekende persoonlijkheid met een positieve, enthousiasmerende uitstraling.
- Beschik je over een grote politieke ervaring.
- Weet je als geen ander om te gaan met de media.
- Heb je een visie op de toekomst van de provincie; waterschap en de rol van de sociaal democratie binnen het provinciaal bestuur, waterschapsbestuur.
- Ben je verbindend, kun je tegenstellingen overbruggen binnen de partij, tussen partijen en tussen partij en belangengrepen.
- Ben je in staat sturing en leiding te geven aan de partij in je eigen provincie; waterschap

### **Waterschap bestuurder (hoogheemraad, lid dagelijks bestuur)**

Het waterschap is monistisch. Dat betekent dat ook de dagelijks bestuurders deel uit maken van het algemeen bestuur en op de lijst moeten staan. Alles wat voor fractieleden geldt, geldt dus ook voor potentiële bestuurders. Daarnaast is het handig als zij:

- De visie van de Partij om weten te zetten in beleid
- Analytisch sterk zijn, in staat zijn signalen uit de samenleving te vertalen naar politieke ambities en daar resultaatgericht naar toe werken.
- Leiderschap tonen: besluitvaardig, bereid compromissen te sluiten en in staat om als dat nodig is duidelijk koers te bepalen en daar aan vast te houden; zij zijn politiek handig
- Als zij leidinggevende ervaring hebben in een staf organisatie en/of bij de (semi) publieke overheid

De lijsttrekker is de eerste kandidaat voor het bestuur van het waterschap als de Partij deel kan nemen aan de coalitie. Op de lijst voor het Waterschap staan tenminste drie personen die dagelijks bestuurder kunnen zijn in het waterschap.

---

### **Competenties**

Leden fractie waterschap hebben een:

- volksvertegenwoordigde rol
- stellen kaders voor beleid
- controlerende taak .

De PvdA heeft hier competenties aan verbonden die voor jou als PvdA lid fractie waterschap belangrijk zijn.

De competenties die behoren bij de volksvertegenwoordigende taak zijn:

- **Luisteren** - Als je goed luistert toon je een actieve interesse wat de ander zegt en weet je daardoor belangrijke informatie op te pakken.
- **Tact/sensitief gedrag** - je bent in staat om je te verplaatsen, en in te kunnen spelen op gedachten/gevoelens/het standpunt/de situatie van de ander.

- **Creativiteit/vindingrijkheid** – Je komt met originele oplossingen komen voor problemen waar je als Statenlid tegenaan loopt.
- **Doorzettingsvermogen** - Je vindt het geen enkel probleem je gedurende langere tijd intensief met een taak bezig te houden, ook bij tegenslag. Je volhardt in een plan totdat je doel bereikt is.
- **Gespreksvaardigheid** – Je kunt door in gesprek te gaan met .... behalen wat je wilt bereiken. Je weet je ideeën, meningen, standpunten en besluiten in een begrijpelijke taal aan anderen duidelijk te maken. Je weet wie je toehoorders zijn en stemt je boodschap daar op af.

De competenties die behoren bij de kaderstellende rol zijn:

- **Besluitvaardigheid** - Op basis van een goed oordeel durf je verantwoorde beslissingen en/of acties te ondernemen. Zelfs als je niet van alle feiten, gevolgen of alternatieven op de hoogte bent, of er conflicterende belangen zijn.
- **Initiatief** - Je signaleert problemen of belemmeringen en lost deze zo snel mogelijk op. Je bent alert en anticipeert op kansen, nieuwe situaties of problemen en handelt er in een vroeg stadium naar.
- **Omgevingsbewustzijn** - Je laat blijken dat je goed op de hoogte bent over de maatschappelijke, politieke en inhoudelijke ontwikkelingen. Je bent leergierig en nieuwsgierig, gericht op interactie, samenwerking én communicatie met anderen.
- **Presenteren (van ideeën)** - Je hebt een eigen visie, eigen ideeën of een mening en kan die helder, duidelijk en boeiend of enthousiasmerend overbrengen op anderen.
- **Visie (helikopterview)** - Je weet een inspirerend toekomstbeeld voor de provinciale sociaaldemocratie te ontwikkelen en uit te dragen, waarbij je afstand kunt nemen van de dagelijkse praktijk.

De competenties die bij de controlerende taak horen, zijn:

- **Onafhankelijkheid** - Je vormt zelfstandig een mening of oordeel, je onderneemt zelfstandig actie zonder je te laten beïnvloeden door anderen. Je wil en kan een eigen koers varen.
- **Oordeelsvorming** - Je kunt gegevens en de manier van handelen afwegen tegen relevante criteria en zo tot onderbouwde beoordelingen komen.
- **Voortgangsbewaking** - Je bewaakt de voortgang, realisatie, resultaten en effecten van politieke afspraken zoals Statenbesluiten, moties, amendementen en belangrijke toezeggingen.

De competenties voor samenwerking en algemene taken zijn:

- **Integriteit** - Als PvdA-lid en –politicus handel je altijd integer, ook bij druk van buitenaf. Iedere PvdA-politicus tekent een gedragscode en is integer. Je gaat zorgvuldig en discreet met vertrouwelijke of gevoelige informatie uit de Staten/fractie/contacten met je netwerken om.
- **Samenwerken** - Je zit in de Staten om de sociaaldemocratie in je provincie te versterken. Dat doe je samen met anderen. Het gezamenlijk resultaat telt en dat bereik je door een optimale afstemming tussen de eigen kwaliteiten en belangen én die van de anderen.
- **Assertiviteit** - Je komt op een niet kwetsende en tactvolle manier op voor je eigen mening, je behoefte of belangen.
- **Conflicthantering** - Je weet belangentegenstellingen met een grote emotionele lading op een tactvolle wijze te hanteren en op te lossen. Dat doe je in individuele contacten met bewoners, dat doe je in de Staten, dat doe je in het buurthuis waar je bent uitgenodigd voor een bewonersvergadering.

Voor fractievoorzitters en dagelijks bestuurders ligt daarnaast meer nadruk op de competenties:

- Samenwerken en verbinden
- Strategisch inzicht

- Leiding geven en tact
- Besluitvaardigheid